2. Мельник К. Ю. Соціальний захист працівників ОВС України та його співвідношення з державним бюджетом / К. Ю. Мельник // Право і безпека. – 2003. – № 2'3. – С. 111–114.
3. Клемпарський М. М. Співвідношення термінів «соціальний захист» та «соціальне забезпечення» в законодавстві України / М. М. Клемпарський // Право і безпека. – 2003. – № 2'3. – С. 90–92.
4. Шопіна І. М. Щодо визначення поняття ефективності професійної діяльності слідчих ОВС України / І. М. Шопіна // Право і безпека. – 2003. – № 2'3. – С. 160–164.
5. Теория государства и права : Курс лекций / под ред. Н. И. Матузова и А. В. Малько. – М. : Юрист, 2001. – 776 с.
6. Проблемы общей теории права и государства / под общ. ред. В. С. Нерсесянца. – М. : НОРМА-ИНФРА-М, 1999. – 832 с.

УДК 349.2

ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К РЕФОРМИРОВАНИЮ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В КОНТЕКСТЕ ПОСТРОЕНИЯ ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА И ПРАВОВОГО ГОСУДАРСТВА

Венедиктов В. С.,
первый проректор Харьковского экономико-правового университета, д-р юрид. наук, профессор

Трудовое право является одной из важнейших отраслей правовой системы Украины, которая отвечает за соблюдение и надлежащую реализацию прав граждан в сфере труда. Именно эта отрасль национального права вызывает повышенный интерес всех социальных групп и слоев населения, особенно в условиях реформирования трудового законодательства в контексте построения гражданского общества и социально ориентированного правового государства.

Поэтому, на мой взгляд, реформирование трудового законодательства Украины, исходя из его современного состояния, менталитета нашего народа и исторических условий развития, с учетом европейского опыта в этой области, должно осуществляться в следующих аспектах.

Трудовой кодекс Украины должен устанавливать и закреплять основные положения, принципы, сферу действия трудового права, основные гарантии, которые обеспечиваются государством, и другие общие институты трудового права. Другими словами, Трудовой кодекс в области обеспечения законных прав и интере-

© Венедиктов В. С., 2013

сов человека труда должен стать конституцией трудового права Украины.

Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников, например научно-педагогических, медицинских, шахтеров, водителей, работников агропромышленного сектора и т. д., должны определяться соответствующими министерствами и ведомствами путем принятия положений об особенностях правового регулирования труда в конкретной отрасли.

Непосредственно на предприятиях, в учреждениях, организациях с учетом специфики их деятельности правовое регулирование труда должно осуществляться через коллективный договор, который заключается независимо от форм собственности при наличии не менее 15-ти наемных работников.

Особенности правового регулирования труда отдельного работника должны находить свое отражение в индивидуально-правовом регулировании. Они оговариваются при заключении письменного трудового договора, который вступает в юридическую силу только после возникновения трудовых правоотношений, то есть в период фактического выполнения трудовых обязанностей с соблюдением общих норм трудового законодательства.

Именно такой подход к реформированию трудового законодательства дает возможность резкого уменьшения количества нормативно-правовых актов в сфере трудового права и возможность более детального ознакомления субъектов трудовых отношений со своими правами и обязанностями. Кроме того, это повысит правовую культуру субъектов трудовых отношений, облегчит ситуацию при разрешении трудовых споров и, в конечном счете, будет способствовать формированию правового государства и цивилизованного гражданского общества.

Правовое государство – это такая политическая реалия, которая присуща лишь цивилизованному демократическому обществу и представляет собой форму существования общества, свободного от произвола и необоснованного насилия. Гражданское общество – высший этап общественного развития в удовлетворении потребностей и законных интересов каждого человека. Сущность и значение гражданского общества для трудового права Украины –это:

– признание главной ценностью человека труда, его прав и свобод;

- реальная реализация этих прав при осуществлении трудовых правоотношений;
- признание и гарантированность принципов верховенства права в процессе трудовой деятельности;
- свобода и добровольность труда на основе свободного выбора форм и видов трудовой деятельности;
- надежная и эффективная защита человека труда в процессе реализации трудовых правоотношений.

Все это должно быть основным критерием в процессе реформирования трудового законодательства в современных условиях рыночной экономики, что облегчит вхождение Украины в европейское содружество.

УДК 349.22:340.12

ВДОСКОНАЛЕННЯ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН В УМОВАХ ТРАНСФОРМАЦІЇ СУЧАСНОГО СУСПІЛЬСТВА

Занфірова Т. А.,
вчений секретар Вченої ради Класичного приватного університету, м. Запоріжжя
д-р юрид. наук, професор

Трансформація трудових відносин, що викликана глобальними змінами в країні та світі, вимагає від сучасного трудового права адаптуватися до нових умов постіндустріалізму, постійно оновлюватися, пристосовуючись до відносин, що змінюються.

Формування нової правової реальності, що виникає в результаті актів інтерсуб'єктної комунікації правових істот, являє собою досить складний динамічний процес, що відбувається протягом тривалого часу. Більше того, соціально-правова реальність, що динамічно змінюється, є системою, яка самоорганізується, тобто системою, яка має здатність до саморозвитку за рахунок внутрішніх ресурсів і зовнішніх впливів. Такі системи належать до класу відкритих, нелінійних систем, вони в принципі не можуть слугувати об'єктами дослідження (у класичному розумінні) з метою вироблення адекватних норм регулювання тих чи інших суспільних правовідносин. Такі системи розвиваються й балансують між двома крайніми станами – хаосом і порядком, між якими існує складний, динамічно змінюваний зв'язок.

З таких позицій можна стверджувати, що правове регулювання трудових відносин у сучасному світі перебуває в зоні нестійкос-

© Занфірова Т. А., 2013