В цій ситуації юридична помилка щодо злочинності діяння повинна враховуватись тільки у випадку, якщо будуть встановлені обставини, які заважали ознайомитись з положеннями закону та підзаконних нормативних актів.

Література:

1. Лист Генеральної прокуратури України від 10.06.2013 р. №27/2-47вих-13.
2. Електронний ресурс . – Режим доступу: http://www.gp.gov.ua/ua/stst2011.html?dir_id=112173&libid=100820&c=edit&_c=fo
3. Електронний ресурс . – Режим доступу: http://www.pravda.com.ua/articles/2015/02/10/7058074/view_print/
4. Електронний ресурс . – Режим доступу: http://www.unian.ua/politics/1031691-parlament-planue-posiliti-vidpovidalnist-za-viyskovi-zlochini.html
5. Електронний ресурс . – Режим доступу: http://www.mil.gov.ua/ministry/aktualno/do-uvagi-vijskovosluzhbovcziv/pro-uhilennya-vid-obovyazku-zahishhativitchiznu-v-umovah-osoblivogo-stanu-pravovij-analiz.html

Венедиктов Валентин Семенович

СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ И ПРОБЛЕМЫ СОЦИАЛЬНО-ПРАВОВОЙ ЗАЩИТЫ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ

Конституция Украины в ст. 17 закрепила положение о том, что государство обеспечивает социальную защиту граждан Украины, которые пребывают на службе в Вооруженных Силах Украины и в других военных формированиях, а также членов их семей. Имеется в виду то, что граждане, пребывающие на службе в Вооруженных Силах Украины и в других военных формированиях – это военнослужащие, которые представляют собой социальную группу, состоящую из индивидуальных субъектов права, которым необходима социально-правовая защита, как в период прохождения службы, так и после ее окончания.

Понятие «военнослужащий» характеризуется следующими признаками: физическое лицо, достигшее призывного возраста; отвечающее требованиям законодательства о военной службе; которому присвоено в установленном порядке персональное воинское звание; выполняющее функции в сфере обороны и военной безопасности государства и принявшее присягу на верность Украине.

Необходимо отметить, что правовой статус военнослужащего включает три составные части: права военнослужащего, обязанности военнослужащего и ответственность военнослужащего. Важнейшим условием реализации правового статуса военнослужащего является обеспечение его правовой и социальной защиты, которое представляет собой функционирующую систему нормативно-правовых актов, обеспечивающих нормальное материально-бытовое, правовое и моральное положение военнослужащих в обществе.

Законами Украины «О воинской обязанности и военной службе» и «О социальной и правовой защите военнослужащих и членов их семей» предусмотрено широкое многообразие форм их социально-правовой защиты. С точки зрения способов реализации эти формы можно разделить на две большие группы: пассивные и активные.

К числу пассивных форм социально-правовой защиты военнослужащих необходимо отнести: наличие в действующем законодательстве материально-правовых норм, устанавливающих размеры денежного довольствия, дополнительных выплат и пенсий, нормы вещевого, продовольственного и иных видов материального обеспечения военнослужащих, а также различного рода льготы, социальные гарантии и компенсации. К ним также можно отнести законодательное закрепление механизма реализации этих форм, а также процедуру защиты и восстановления нарушенных прав военнослужащих.

Активные формы социально-правовой защиты военнослужащих включают в себя: правомерную деятельность уполномоченных государственных органов, органов военного управления и должностных лиц по реализации соответствующего законодательства; правоохранительную деятельность органов прокуратуры, судов и других государственных органов по защите нарушенных прав военнослужащих; деятельность негосударственных структур (общественных объединений, волонтеров, различного рода фондов, правозащитных организаций и т.д.); активную деятельность непосредственно военнослужащих по обжалованию неправомерных действий по отношению к ним со стороны органов государственного и военного управления.

Реализация форм социально-правовой защиты обеспечивается современными тенденциями развития действующего законодательства в направлении установления гарантий, льгот и компенсаций в зависимости от финансовых средств, которыми располагает государство.

Гарантии – это совокупность объективных и субъективных факторов, условий и средств (материальные, духовные, юридические), обеспечивающие военнослужащим возможность пользоваться установленными законодательством правами и свободами.

Под льготами военнослужащих подразумеваются особые права (преимущества), предоставляемые им в связи с исполнением обязанностей военной службы, либо полное или частичное их освобождение от некоторых государственных обязанностей. Они являются дополнением основных конституционных прав и свобод военнослужащих специфическими возможностями юридического характера. Цель и задачи льготного правового регулирования, его юридическая природа и социальное назначение заключается в таких основных функциях: дополнительное материальное обеспечение их получателей; компенсационная; регулятивная; стимулирующая; поощрительная и психологическая.

В качестве примера можно привести перечень льгот, установленных для участников АТО:

– бесплатное получение лекарств, лекарственных средств, иммунобиологических препаратов и изделий медицинского назначения по рецептам врачей;

– первоочередное бесплатное зубопротезирование (за исключением протезирования из драгоценных металлов);

– бесплатное обеспечение санаторно-курортным лечением или получение компенсации стоимости самостоятельного санаторно-курортного лечения;

– 75% скидка платы за пользование жильем (квартирная плата) в пределах норм, предусмотренных действующим законодательством;

– 75% скидка платы за пользование коммунальными услугами (газом, электроэнергией и другими услугами) и сжиженным баллонным газом для бытовых нужд в пределах средних норм потребления;

– 75% скидка стоимости топлива, в т. ч. жидкого, в пределах норм, установленных для продажи населению, для лиц, проживающих в домах, не имеющих центрального отопления;

– бесплатный проезд всеми видами городского пассажирского транспорта, автомобильным транспортом общего пользования в сельской местности, а также железнодорожным и водным транспортом пригородного сообщения и автобусами пригородных и междугородных маршрутов, в том числе внутрирайонных, внутри- и межобластных независимо от расстояния и места проживания;

– пользование при выходе на пенсию (независимо от времени выхода на пенсию) или изменении места работы поликлиниками и госпиталями, к которым они были прикреплены по предыдущему месту работы;

– ежегодное медицинское обследование и диспансеризация с привлечением необходимых специалистов;

– первоочередное обслуживание в лечебно-профилактических учреждениях, аптеках и первоочередная госпитализация;

– выплата пособия по временной нетрудоспособности в размере 100% средней зарплаты независимо от стажа работы;

– использование очередного ежегодного отпуска в удобное для них время, а также получение дополнительного отпуска без сохранения зарплаты сроком до двух недель в год;

– преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников в связи с изменениями в организации производства и труда, на трудоустройство в случае ликвидации предприятия, учреждения, организации;

– первоочередное обеспечение жилплощадью лиц, нуждающихся в улучшении жилищных условий, и первоочередное отведение земельных участков для индивидуального жилищного строительства, садоводства и огородничества, первоочередной ремонт жилых домов и квартир этих лиц и обеспечение их топливом;

– получение ссуды на строительство, реконструкцию или капитальный ремонт жилых домов и подворных построек, присоединение их к инженерным сетям, коммуникациям, а также ссуды на строительство или приобретение дачных домов и благоустройство садовых участков с погашением ее в течение 10 лет начиная с пятого года после окончания строительства;

– первоочередное право на вступление в жилищно-строительные (жилищные) кооперативы, кооперативы по строительству и эксплуатации коллективных гаражей, стоянок для транспортных средств и их техническое обслуживание, в садоводческие товарищества, на приобретение материалов для индивидуального строительства и садовых домов;

– бесплатный проезд один раз в два года (туда и обратно) железнодорожным, водным, воздушным или междугородным автомобильным транспортом, независимо от наличия железнодорожного сообщения или проезд один раз в год (туда и обратно) указанными видами транспорта с 50% скидкой;

– по уплате налогов, сборов, пошлин и других платежей в бюджет в соответствии с налоговым и таможенным законодательством;

– внеочередное пользование всеми услугами связи и внеочередная установка на льготных условиях квартирных телефонов (оплата в размере 20% от тарифов стоимости основных и 50% – дополнительных работ). Абонементная плата за пользование телефоном устанавливается в размере 50% от утвержденных тарифов;

– первоочередное обслуживание предприятиями, учреждениями и организациями службы быта, общественного питания, жилищно-коммунального хозяйства, междугородного транспорта;

– внеочередное устройство в учреждения социальной защиты населения, а также на обслуживание службами социальной защиты населения на дому или возмещение таких расходов;

– участникам боевых действий на территории других государств предоставляется право на внеконкурсное поступление в высшие учебные заведения и преимущественное право на поступление в профессионально-технические учебные заведения и на курсы для получения соответствующих профессий.

Система социально-правовой защиты военнослужащих помимо льгот включает ряд компенсационных выплат, которые призваны обеспечить восполнение военнослужащим непредвиденных затрат как материального, так и нематериального характера, а также реализовать право на замену отдельных видов натурального обеспечения денежным эквивалентом.

Как известно, экономика является базой, на которой формируется и благодаря которой реализуется большинство льгот и компенсаций, предоставляемых военнослужащим Украины. К сожалению, в современных условиях развития нашего государства состояние экономики не может обеспечить предоставление льгот и компенсаций в полном объеме. К тому же реализация социально-экономических гарантий, установленных в законодательном порядке, затруднена в силу объективных и субъективных причин, связанных с деятельностью органов государственной власти и органов местного самоуправления. Компенсационные выплаты и льготы на сегодняшний день содержатся во многих законодательных и нормативно-правовых актах, как специального назначения, так и общегражданского пользования, которые, на мой взгляд, необходимо систематизировать и разместить в будущем Социальном кодексе Украины.