УДК 340.1:349.2(477)

Венедіктов В.С.
д.ю.н., професор,
перший проректор
Харківського економіко-
правового університету

Доктрина трудового права как основа его реформирования

Анотація: стаття присвячена авторському баченню доктрини трудового права як найважливішої наукової основи для реформування трудового законодавства України з метою створення надійного юридичного механізму правового регулювання трудових відносин в сучасних умовах розвитку держави і суспільства.

Ключові слова: доктрина, процес праці, трудове право, правове регулювання, реформування.

Аннотация: статья посвящена авторскому видению доктрины трудового права как важнейшего научного основания для реформирования трудового законодательства Украины с целью создания надежного юридического механизма правового регулирования трудовых отношений в современных условиях развития государства и общества.

Ключевые слова: доктрина, процесс труда, трудовое право, правовое регулирование, реформирование.

Summary: The article is devoted author vision of doctrine of labour right as major scientific foundation for reformation of labour legislation of Ukraine with the purpose of creation of reliable legal mechanism of the legal adjusting of labour relations in the modern terms of development of the state and society.

Key words: doctrine, process of labour, labour right, legal adjusting, Re-forming.

В условиях развития рыночных отношений в Украине, установления новых форм хозяйствования возникают иные подходы и принципиально иные трудовые отношения между работодателями и работниками в процессе реализации их субъективного права на труд. Эти отношения требуют выработки соответствующих концептуальных аспектов правового регулирования процесса труда в условиях существования различных форм собственности. Поэтому

перед наукой трудового права стоит актуальная задача по разработке доктрины трудового права как важнейшего научного основания для реформирования трудового законодательства Украины с целью создания надежного юридического механизма правового регулирования трудовых отношений в современных условиях развития государства и общества.

На сегодняшний день труд как был, так и остается основным источником благосостояния, как конкретного человека, так и общества в целом. Кроме того, реализация экономических реформ, которые так необходимы нашей стране, также не может обойтись без результативной деятельности человека труда. Именно процесс труда подвергается правовому регулированию нормами трудового права. Не всегда конкретный работник может завершить свой процесс труда конечным экономическим, я имею в виду, товарным результатом, который может подлежать купле-продаже. Чаще всего это требует результативной деятельности целого коллектива. Поэтому, трудовое право в своем историческом аспекте развивалось как право охраны труда, защиты прав и законных интересов работников в процессе труда, экономически более слабых по сравнению с экономически более сильным работодателем.

Однако, эволюция трудовых отношений постоянно зависела от развития экономических отношений, от общественного строя и политической ситуации в государстве. Поэтому трудовое право развивалось то в демократическом направлении, то в строгом централизованном регулировании, которое порой не соответствовало основному предназначению трудового права как регулятора общественных отношений в сфере труда, как правового гаранта охраны труда и защиты законных прав и интересов работников.

Сегодня развитие рыночной экономики, потеря государством своего права, как единого работодателя, становление новых форм хозяйствования, изменения в государственном устройстве страны, изменения политической и социальной ситуации в стране требуют новых подходов к пониманию значимости трудового права, а, следовательно, к существенному реформированию трудового законодательства на фоне становления новых по содержанию трудовых отношений.

Многие ученые в области трудового права обратили внимание на эти обстоятельства и появились научные публикации, связанные с необходимостью разработки новой доктрины трудового

права, иных концептуальных подходов к правовому регулированию трудовых отношений, к иным правовым формам охраны и защиты трудовых прав, как работников, так и работодателей. Как бы мы не назвали категорию научного поиска: доктрина, концепция, теория, парадигма, идея, от этого научная потребность в современной аргументации сущности трудового права не меняется.

Конечно, глобализация экономических отношений, расширение информационного простора, подписание Украиной ассоциации с Европейским Союзом требуют определенной интеграции и в области правового регулирования трудовых отношений. Вот здесь, на мой взгляд, появляются три направления развития и правового регулирования трудовых отношений, требующие своей научной аргументации.

Первое – это смешанное правовое регулирование, подобное странам Европейского Союза. Заключается договор найма услуг, который регламентируется как нормами трудового, так и гражданского законодательства.

Второе – оставить правовое регулирование таким, как оно есть сейчас с определенной имплементацией норм и стандартов европейского права, и продолжать научные дискуссии с учеными-цивилистами об отраслевой принадлежности трудового договора и трудовых отношений.

Третье – совершенно новые концептуальные решения, с учетом специфики правового регулирования, исторически сложившегося менталитета, территориальной расположенности Украины, а также исходя из устоявшихся и прижившихся в обществе понятий и категорий трудового права. Говоря другими словами, исходя из прошлого, настоящего и смотря в будущее, необходимо кардинальное реформирование трудового законодательства и права Украины. Основой такого реформирования должен стать конституционный принцип свободы труда, а сутью – надежное законодательное обеспечение трудовых прав и свобод, а также единообразный подход к правовому регулированию трудовых отношений независимо от форм собственности и условий хозяйствования. Необходимо иметь в виду, что только законодательство, распространяющееся на регулирование всех трудовых отношений или на определенный контингент работников, а не конкретного работника, обладает реальной возможностью защиты их законных прав и интересов в процессе труда. Учитывая то обстоятельство, что предметом

правового регулирования являются трудовые отношения, а методом – централизованное и локальное законодательство, очень важно усовершенствовать механизм правового регулирования, как юридического гаранта соблюдения законности в этих отношениях, то есть необходимо перевести нормативность права в реальную упорядоченность трудовых отношений.

Только юридический механизм обеспечивает эффективность правового воздействия на реализацию трудовых отношений с помощью присущих ему способов, главными из которых являются нормы трудового права. Поэтому юридический механизм правового регулирования трудовых отношений условно можно рассматривать в двух аспектах: теоретическом и практическом.

Теоретический аспект юридического механизма состоит в том, чтобы с помощью научных разработок расширить и углубить категориальный и понятийный аппарат правового регулирования, создать современную законодательную базу и обеспечить реализацию законных прав и интересов участников трудовых правоотношений путем создания условий для улучшения правоприменительной и правоохранительной деятельности.

Практический аспект юридического механизма заключается в том, чтобы с помощью своих, именно присущих ему, элементов реально показать системное действие всех правовых способов по обеспечению реализации трудовых правоотношений, а также по соблюдению прав и обязанностей участников этих отношений, то есть задуманное превратить в реальность.

Основными элементами юридического механизма являются: действующая система трудового права и законодательства; правовые принципы, определяющие направление правового регулирования трудовых отношений; система правозащитных органов, а также органов надзора и контроля по соблюдению норм трудового законодательства.

Сегодня практически все эти элементы нуждаются в доктринальном осмыслении с соответствующей разработкой концептуальных подходов к их усовершенствованию, которые должны отвечать экономическим реалиям современности с учетом законных интересов, как работников, так и работодателей. Безусловно, дальнейшее развитие трудовых отношений и эффективность их правового регулирования в условиях рыночной экономики невозможно без осуществления реформы трудового законодательства и трудо-

вого права с учетом их гармонизации с европейским законодательством и правом. Необходимо разработать такой юридический инструментарий, который бы реально обеспечивал позитивный результат, показывал социальную ценность и силу трудового права, как права, предназначенного для защиты законных прав и интересов участников трудовых правоотношений. А государство и общество должны стать при этом гарантом действия данных правовых норм посредством своих государственных и негосударственных институций. Это создаст реальные предпосылки для построения правого государства и цивилизованного гражданского общества.

За годы независимости Украина уже создала определенный фундамент для развития собственной законодательной базы, в том числе и в отрасли трудового права. Наблюдается поступательное обновление трудового законодательства в соответствии с проведенными экономическими реформами и теми изменениями, которые произошли в сфере организации труда. Трудовое законодательство все больше и больше включает в себя элементы социальной защиты работников, учитывая при этом и интересы работодателей. Именно этот аспект, когда нормы трудового законодательства обеспечивают реализацию интересов и потребностей, как собственников средств производства, так и работников, учитывают достижения науки и практики, расширяют возможности свободы труда и его организации, будет решающим фактором в установлении социальной справедливости и согласия в обществе, а также в повышении экономического потенциала государства.

Следовательно, проблема совершенствования действующего трудового законодательства, прежде всего, связана с необходимостью его кодификации и принятием нового Трудового кодекса Украины. Объединение норм трудового законодательства в едином кодифицированном акте позволит сократить те правовые предписания, которые дублируются в других нормативных актах, а также позволит более эффективно воздействовать на регулирование трудовых отношений, улучшить правоприменительную и правозащитную деятельность, усилить правосознание субъектов трудового процесса. Кодификация также даст возможность обеспечить единообразное правовое регулирование трудовых отношений независимо от форм собственности, закрепить такую систему взаимоотношений между работниками и работодателями, при которой они не искали бы разрешения сложных и конфликтных ситуаций в от-

крытом противостоянии путем проведения локаутов и забастовок, а использовали при этом различные формы социального партнерства для принятия компромиссных решений, удовлетворяющих обе стороны.

Трудовое право Украины должно полностью отвечать новым условиям жизни общества, надежно обеспечивать защиту прав, свобод и интересов участников трудового процесса. Оно должно также стать инструментом консенсуса между государством и обществом. Только тогда оно будет иметь большое значение и займет достойное место в правовой системе Украины, когда его юридический механизм не позволит нарушать правовые предписания ни государству и его органам, ни работодателям, ни работникам.

В связи с этим центральным принципом правового регулирования труда должен стать принцип свободы труда, суть которого сводится к реализации естественного права человека свободно распоряжаться собой и своими способностями к труду: свободу выбора места работы, трудовой функции и формы реализации конституционного права на труд. Наука же трудового права, в свою очередь, должна разработать такой механизм правового регулирования, который бы обеспечил надежную реализацию этого права с учетом общечеловеческих ценностей, достижений мировой цивилизации, европейских стандартов в области труда, а также гарантировал бы охрану и защиту трудовых прав и интересов участников трудового процесса. При этом необходимо также учитывать политические, национальные, экономические и культурные особенности нашей страны. Все это поможет Украине стать демократическим, социальным и правовым государством с развитым гражданским обществом, чтобы занять присущее именно ей место в европейском сообществе независимых государств.