РЕЦЕНЗІЯ

на монографію

«Кадрове забезпечення державного управління в Україні»,

підготовлену кандидатом юридичних наук, доцентом Кагановською Т.Є.

Ефективне виконання державних завдань, які необхідно розв'язати органами державного управління, безумовно, залежить від їх належного кадрового забезпечення. У зв'язку з цим проблема, якої торкається автор - наукове осмислення кадрових процесів, що відбуваються у державному управлінні, зважаючи на докорінні зміни, які відбуваються в економічному та політичному житті України - актуальна і своєчасна. Аналізуючи наукові дослідження, присвячені проблемам формування і функціонування державної служби в Україні, можна дійти висновку, що особливості кадрового забезпечення державно-службових процесів предметом наукових досліджень на монографічному рівні ще не були. Хоча на сьогодні у вітчизняній і зарубіжній літературі проблемам удосконалення державної служби, формуванню високопрофесійного і соціально захищеного державного службовця надається велике значення. Цим і зумовлюється актуальність та наукова новизна монографічного дослідження.

Теоретичне і практичне значення монографії виявляється у завданнях, поставлених і успішно вирішених автором, серед яких: визначення сутності, принципів та завдань кадрового забезпечення у державі; уточнення функцій та методів реалізації кадрового забезпечення у державі з метою екстраполяції отриманих висновків для виявлення можливих шляхів вдосконалення цього виду управлінської діяльності; конкретизація поняття та змісту вимог до персоналу органів державного управління; визначення місця та призначення кадрової роботи в системі кадрового забезпечення державного управління; удосконалення кадрового забезпечення державного управління в Україні шляхом упровадження системи управління його якістю; удосконалення основних форм кадрового забезпечення державного управління в контексті підвищення ефективності діяльності кадрових апаратів. Ефективність управління, безумовно, залежить від низки факторів, ключовим з яких є фахова компетентність персоналу, його здатність до самовдосконалення. Це вимагає від державних службовців не лише постійного під-

вищення рівня знань, а й усебічного урахування індивідуальних особливостей і закономірностей стосунків, взаємодії у колективах, уміння працювати з різними політичними силами, а також з громадянами.

Новизна запропонованої праці у тому, що системно проблемні питання кадрового забезпечення державного управління у вітчизняній адміністративно-правовій науці не досліджувалися, хоча в цьому існує нагальна потреба. Монографія саме і є однією з перших спроб комплексно, з використанням сучасних методів пізнання, урахуванням новітніх досягнень правової науки дослідити проблеми кадрового забезпечення державного управління в Україні та сформулювати авторське бачення шляхів їх вирішення. Зазначена праця є одним із перших наукових узагальнень щодо висвітлення теоретичних засад, правових норм та практики реалізації кадрового забезпечення державного управління в Україні, в якій запропоновано нові підходи до його подальшого розвитку та вдосконалення.

Результатом проведеного дослідження стала розробка нових концептуальних положень, які відрізняються науковою новизною та мають теоретичне і практичне значення. Зокрема, вони можуть підґрунтям для подальшої розробки адміністративно-правової теорії, їх можна використати у сфері правотворчості та правозастосовної діяльності, а також у навчальному процесі.

Обраний автором підхід дозволив сформулювати важливі рекомендації, спрямовані на підвищення ефективності кадрового забезпечення державного управління, бо розбудова правової, демократичної та соціальної держави потребує забезпечення змістовного взаємозв'язку правових і економічних реформ, конкретних управлінських інновацій, інституційної спроможності для виконання нових функцій і завдань, урахування здобутків світової спільноти у цьому напряму.

Монографію можна використати як у навчальному процесі, так і в практичній діяльності державних службовців. Вона стане у пригоді для системи підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації державних службовців та буде цікавою для тих, хто цікавиться проблемами державної служби сфери службово-трудових відносин і сфери адміністративної діяльності.

Доктор юридичних наук, професор **В.С. Венедіктов**