До питання справедливості в оплаті праці чоловіків і жінок



Свинарьова Юлія

студентка 3 курсу Харківського економіко-правового університету

Гендерна рівність –

рівний правовий статус жінок і чоловіків та рівні можливості для його реалізації, що дає однакову можливість особам обох статей брати участь у всіх сферах життєдіяльності суспільства

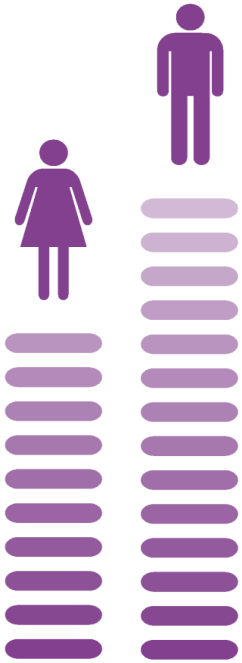
Ст. 1 Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»

Законодавчі акти, що регулюють стан гендерних відносин у сфері зайнятості:



- *Конституція України;*
- *Закон України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»;*
- *Кодекс законів про працю України;*
- *Постанова Кабінету Міністрів України «Про затвердження Державної програми з утвердження гендерної рівності в українському суспільстві на період до 2010 року»*

74,6 % - розрив у заробітній платі в Україні



2016 рік





6001 грн.
середньомісячна
заробітна плата **чоловіків**

4480 грн.
середньомісячна
заробітна плата **жінок**

Відсоток що становить зарплата жінки від зарплати чоловіка у різних галузях (2016)



За даними Державної служби статистики

Жінки виконують 2/3 всієї роботи в світі і заробляють 1/10 частину всього доходу

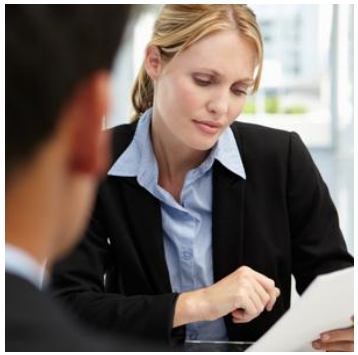


7 год. 45 хв. – *оплачувана праця* ***чоловіка***

1 год. 30 хв. *неоплачувана праця* **чоловіка**

8 год. 39 хв. – *оплачувана праця* ***жінки***

4 год. 47 хв. *неоплачувана праця* **жінки**



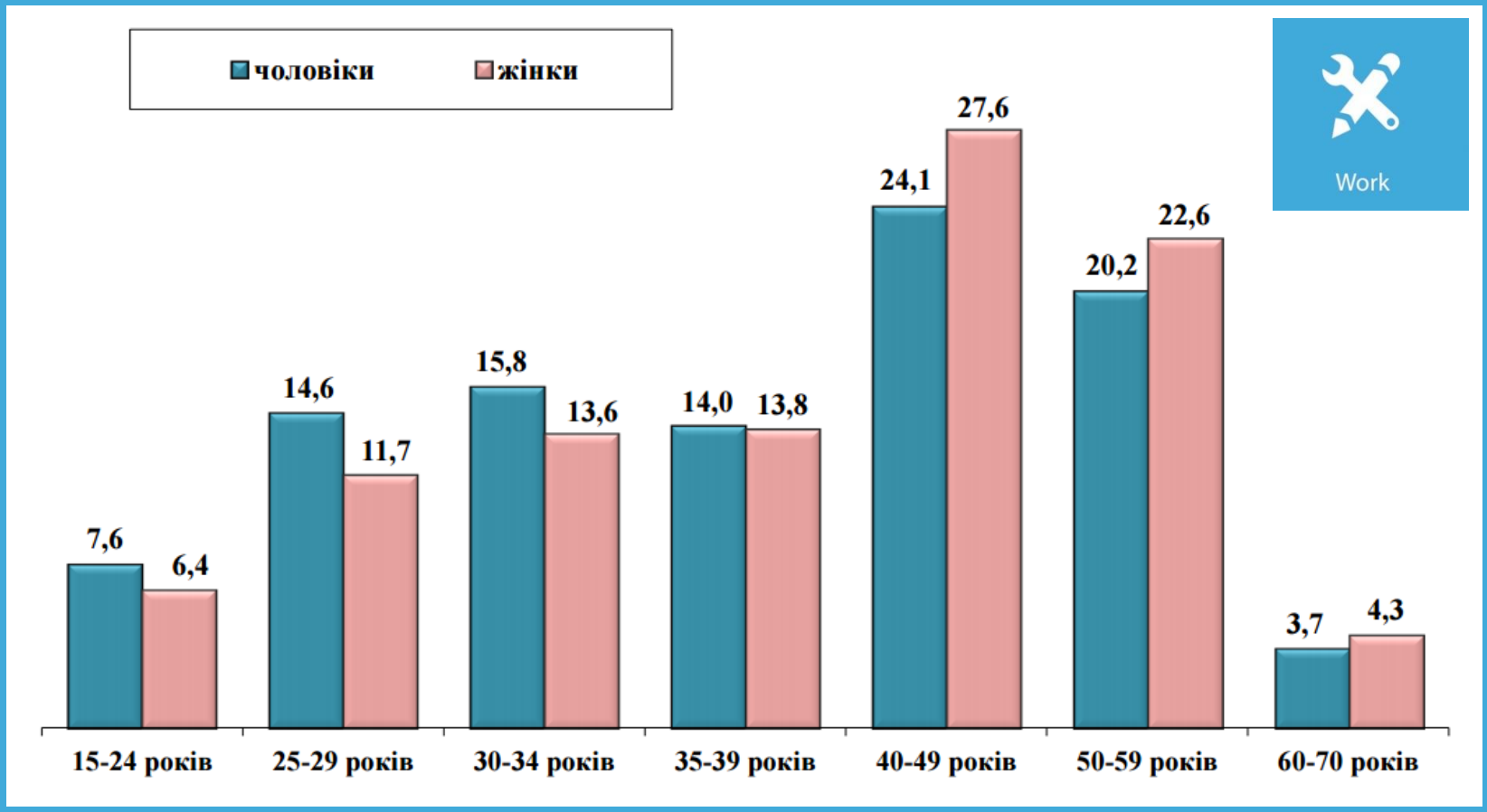
неоплачувана праця *– домашня робота, догляд за дітьми і літніми особами.*

Зайнятість населення України за видами економічної діяльності та статтю у 2014, %



Work

Структура зайнятого населення у віці 15-70 років за віковими групами та статтю у 2016, %





Кількість зайнятих в Україні осіб віком 15-70 років у 2016 році

Work

7,8 млн. жінок

Рівень зайнятості 51,6 %
(у 2015 р. – 51,7%)

8,4 млн. чоловіків

Рівень зайнятості 61,6 %
(у 2015 р. – 62,2%)

Категорії працівників з правом встановлення неповного робочого часу



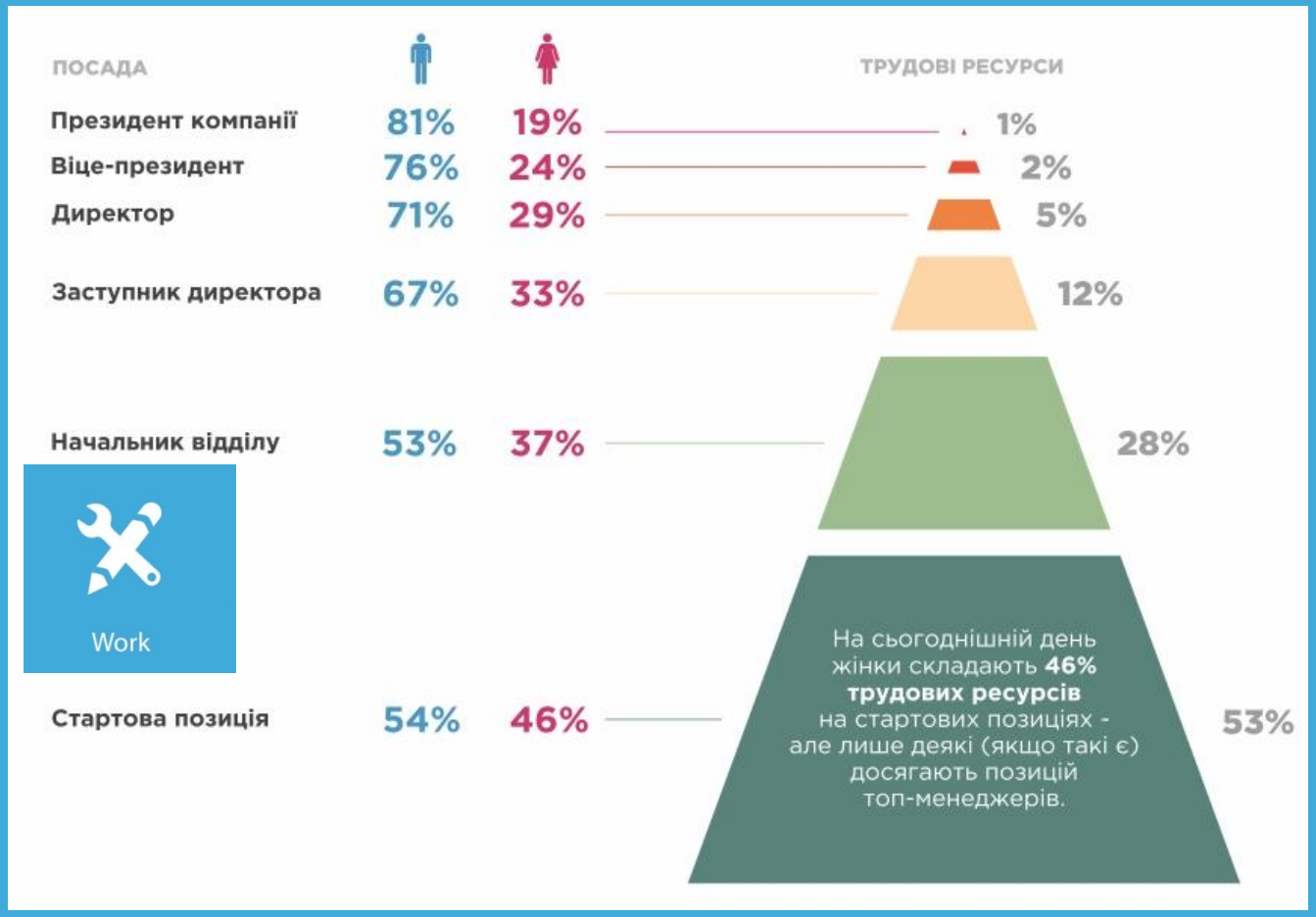
- вагітні жінки;
- жінки, що мають дитину у віці до 14-ти років;
- жінки, що мають дитину-інваліда (у т. ч. яка знаходиться під опікою жінки);
- жінки, що здійснюють догляд за хворим членом сім’ї відповідно до медичного висновку.



Освіта та кар’єрний зріст

Мають вищу освіту

- 48% жінок; - 46% чоловіків



На керівні посади претендують

- 60% чоловіків
- 40% жінок

Харківська область



Населення:

46,3% чоловіки

53,7% жінки

У структурі економічно активного населення

жінок - 48%

Кількість безробітних на 1 січня 2017 р.:

23,6 тис. осіб

(52,5% - жінки)

Найвища частка зайнятих жінок у Харківській області

(заробітна плата жінок в % від середньомісячної заробітної плати чоловіків)



охорона здоров’я 82,3% *(88,4%)*

освіта 76,9% *(87,8%)*

готельний, ресторанний бізнес 70,6% *(83,8%)*



Індекс гендерного розриву 2016 (The Global Gender Gap Index 2016)

Україна займає 69 місце

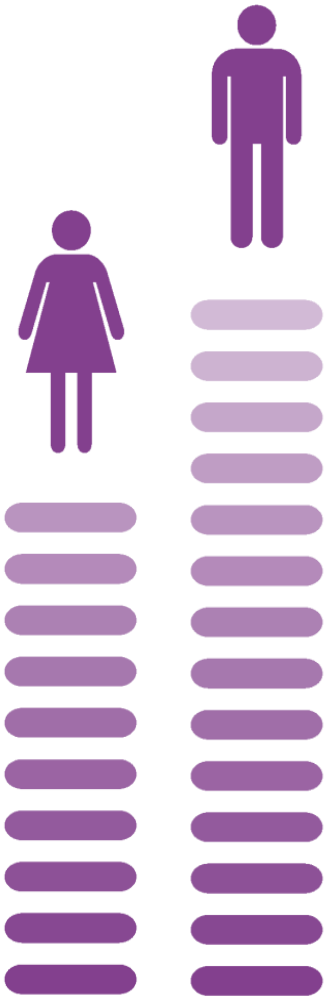
серед 144 країн світу

за рівнем гендерної рівності

за даними щорічного
глобального дослідження
Світового економічного форуму
(World Economic Forum)

Основний напрям здійснення гендерної стратегії:

розробка ***нової концепції зайнятості,*** *спрямованної на подолання гендерної асиметрії на ринку праці*



Комітет з ліквідації дискримінації щодо жінок
(заключні зауваження до VIII доповіді України)

- активізувати зусилля по створенню сприятливих умов для отримання жінками економічної незалежності;
- підвищити рівень інформованості роботодавців про заборону дискримінації жінок у сфері зайнятості;
- ефективно гарантувати дотримання принципу рівної оплати за працю рівної цінності;
- вжити заходів щодо скорочення і ліквідації розриву в оплаті праці чоловіків і жінок;
- заохочувати і полегшувати доступ жінок до раніше заборонених професій за рахунок покращення умов праці, охорони здоров'я і безпеки;
- сприяти розвитку підприємництва жінок.

Дякую за увагу

